

Welke ontslagroutes zijn er?

STAPPENPLAN VOOR ONTSLAG

Reden voor ontslag

- Langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bedrijfseconomische redenen
- Disfunctioneren
- Veelvuldig ziekteverzuim
- Verwijtbaar handelen of nalaten
- Werkweigering wegens gewetensbezwaar
- Verstoorde arbeidsverhouding
- Andere ontslaggronden
- Gecombineerde ontslaggronden
- Ernstig verwijtbaar handelen of nalaten

Ontslagroute



Te nemen stappen

- Toestemming UWV**
 1. Ontslagaanvraag naar het UWV
 2. Evt. vragen van het UWV beantwoorden
 3. Werknemer kan binnen 2 weken verweer indienen
 4. Extra reactieronde werkgever en werknemer mogelijk
 5. UWV beslist over ontslagaanvraag
 6. Na toestemming UWV opzegging door werkgever
 7. Beëindiging arbeidsovereenkomst na afloop opzegtermijn werkgever
- Wederzijds goedvinden**
 1. Opzegging werkgever
 2. Schriftelijke instemming met opzegging door werknemer
 3. Beëindiging arbeidsovereenkomst na afloop opzegtermijn werkgever
- Ontbinding via kantonrechter**
 1. Overleg werkgever en werknemer over de voorwaarden van de beëindiging
 2. Schriftelijke vastlegging afspraken in beëindigingsovereenkomst
 3. Beëindiging arbeidsovereenkomst op door werkgever en werknemer overeengekomen einddatum
- Ontslag op staande voet**
 1. Verzoekschrift tot ontbinding door werkgever/werknemer bij de kantonrechter
 2. Werknemer/werkgever kan verweerschrift indienen
 3. Mondelinge behandeling bij de kantonrechter
 4. Uitspraak (ontbinding) door de kantonrechter
- Ernstig verwijtbaar handelen of nalaten**
 1. Onmiddellijke mondelinge mededeling ontslag opgevolgd door schriftelijke bevestiging ontslag
 2. Arbeidsovereenkomst eindigt per direct

* Weinig voorkomende ontslagroute: meestal wordt gekozen voor beëindiging d.m.v. een vaststellingsovereenkomst